

REALISASI PELAKSANAAN PROGRAM DAN KEGIATAN TAHUN 2019

URUSAN : KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
 PROGRAM : Penyelenggaraan Kepegawaian dan Perangkat Daerah

| No | KEGIATAN/INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | SATUAN | RKPD TA 2019 | | DPPA TA 2019 | | PELAKSANAAN KINERJA | | PELAKSANAAN APBD | | UNIT KERJA | KETERANGAN |
|----|--|---------|----------------|--------------------|----------------|--------------------|--------------------------|-------------------------------------|------------------|--------------------|---|---|
| | | | TARGET KINERJA | PAGU ANGGARAN (Rp) | TARGET KINERJA | PAGU ANGGARAN (Rp) | REALISASI KINERJA OUTPUT | TINGKAT KETERCAPAIAN KINERJA OUTPUT | REALISASI FISIK | REALISASI KEUANGAN | | |
| 1 | Badan Kepegawaian Daerah | | | | | | | | | | | |
| | Pemetaan PNS Potensial Untuk Menduduki Jabatan Pimpinan Tinggi, Administrator dan Pengawas di Lingkungan Pemprov Jateng | | | 1.918.000.000 | | 1.918.000.000 | | | 100,00% | 94,13% | Bidang Perencanaan dan Pengembangan Pegawai | |
| | Jumlah Calon Pejabat Pimpinan Tinggi (PPT) Hasil Seleksi Promosi Terbuka | Orang | 7 | | 7 | | 19 | 271.43% | | | | Pelaksanaan seleksi Terbuka untuk mengisi kekosongan jabatan pimpinan tinggi baik karena pensiun, beralih ke jabatan lain, mengundurkan diri, diberhentikan atau karena sebab lain. |
| | Jumlah PNS yang memenuhi persyaratan administrasi untuk mengikuti uji kompetensi calon pejabat administrator dan pengawas | Orang | 450 | | 450 | | 522 | 116% | | | | |
| | Jumlah PNS yang masuk Talent Pool | Orang | 200 | | 200 | | 180 | 90% | | | | |
| | Kegiatan Evaluasi dan Penataan PNS Dalam Jabatan Pimpinan Tinggi, Administrator, dan Pengawas | | | 840.000.000 | | 840.000.000 | | | 100,00% | 95,09% | Bidang Perencanaan dan Pengembangan Pegawai | |
| | Jumlah PPT. Pejabat Administrator dan Pengawas yang terpilih (dilantik) memenuhi syarat Kompetensi, Kualifikas, rekam jejak jabatan dan Persyaratan Objektif lainnya | Orang | 177 | | 177 | | 613 | 346.33% | | | | |
| | Jumlah Pejabat Pimpinan Tinggi, Administrator dan Pengawas yang terselusi dan terdatabase kinerjanya di lingkungan Pemprov Jateng | Orang | 940 | | 940 | | 1527 | 162.45% | | | | melebihi target dikarenakan Evaluasi kinerja/penilaian kinerja Pejabat Pimpinan Tinggi, administrator dan pengawas dilakukan berbasis aplikasi (online), sehingga dapat dilaksanakan secara serentak dan dalam waktu yang singkat. sedangkan kita menargetkan 2019 dilaksanakan hanya pada instansi induk saja, namun dengan adanya aplikasi bisa bersamaan antara induk dan UPT. |
| | Penilaian Kompetensi ASN Pemprov. Jateng dan Fasilitas Pemerintah Kab/Kota | | | 763.000.000 | | 763.000.000 | | | 100,00% | 89,18% | Unit Penilaian Kompetensi ASN Kelas A | |
| | Jumlah Pejabat administrator dan Pengawas Pem Kab/Kota yang dinilai kompetensi manajerialnya | Orang | 280 | | 280 | | 272 | 97.14% | | | | melebihi target karena adanya peserta dari Kab/Kota 25 orang setiap pelaksanaan. |
| | Jumlah PNS Pemerintah Kab/Kota yang dinilai potensi dan kompetensinya | Orang | 50 | | 50 | | 62 | 124% | | | | Tingginya minat peserta dari Kab/Kota |
| | Jumlah PNS Pemprov. Jateng yang dinilai potensi dan kompetensinya | Orang | 300 | | 300 | | 483 | 161% | | | | |
| | Penyusunan DSP dan Formasi PNS Serta Implementasi Manajemen PNS Pemerintah Provinsi Jawa Tengah | | | 525.000.000 | | 525.000.000 | | | 100,00% | 97,81% | Bidang Perencanaan dan Pengembangan Pegawai | |
| | Jumlah dokumen Daftar Susunan Pegawai selama 5 tahun dan penetapan kebutuhan pegawai sesuai formasi dan kelas jabatan (1 dok/th) | Dokumen | 1 | | 1 | | 1 | 100% | | | | |
| | Jumlah dokumen pengembangan manajemen talenta | Dokumen | 1 | | 1 | | 1 | 100% | | | | |

| No | KEGIATAN/INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | SATUAN | RKPD TA 2019 | | DPPA TA 2019 | | PELAKSANAAN KINERJA | | PELAKSANAAN APBD | | UNIT KERJA | KETERANGAN |
|----|--|------------|----------------|--------------------|----------------|--------------------|--------------------------|-------------------------------------|------------------|--------------------|---|--|
| | | | TARGET KINERJA | PAGU ANGGARAN (Rp) | TARGET KINERJA | PAGU ANGGARAN (Rp) | REALISASI KINERJA OUTPUT | TINGKAT KETERCAPAIAN KINERJA OUTPUT | REALISASI FISIK | REALISASI KEUANGAN | | |
| | Pengadaan dan Pengangkatan ASN Pemerintah Provinsi Jawa Tengah Serta Fasilitas Pengadaan CPNSD Pemerintah Kabupaten/Kota Se-Jawa Tengah | | | 9.890.502.000 | | 9.890.502.000 | | | 21,90% | 20,64% | Bidang Mutasi | |
| | <u>Jumlah Seleksi Pengadaan ASN Pemprov Jawa Tengah dan fasilitas pengadaan CPNSD Kab/Kota</u> | Kegiatan | 1 | | 1 | | 1 | 100% | | | | |
| | <u>Jumlah Penyelesaian SK CPNSD dan SK PNSD</u> | Orang | 150 | | 150 | | 150 | 100% | | | | |
| | Penataan PNS Dalam Jabatan Fungsional | | | 650.000.000 | | 650.000.000 | | | 100,00% | 96,18% | Bidang Perencanaan dan Pengembangan Pegawai | |
| | <u>Jumlah SK yang ditetapkan dalam Jabatan Fungsional sesuai peraturan perundang-undangan</u> | Sertifikat | 1850 | | 1850 | | 2638 | 142,59% | | | | minat PNS beralih ke Jabfung melalui mekanisme insipasing beserta benefit/keuntungan Jabfung lebih menarik seperti BUP dan Tunjangan Jabatan |
| | <u>Jumlah PNS yang dilantik dalam jabatan fungsional</u> | Orang | 250 | | 250 | | 330 | 132% | | | | minat PNS beralih ke Jabfung melalui mekanisme insipasing beserta benefit/keuntungan Jabfung lebih menarik seperti BUP dan Tunjangan Jabatan |
| | <u>Jumlah PAK yang ditetapkan</u> | Lembar | 400 | | 400 | | 400 | 100% | | | | |
| | Monitoring dan Evaluasi Dalam Jabatan Fungsional | | | 100.000.000 | | 100.000.000 | | | 100,00% | 98,85% | Bidang Perencanaan dan Pengembangan Pegawai | |
| | <u>Jumlah Pejabat Fungsional yang dimonitoring dan evaluasi</u> | Orang | 3500 | | 3500 | | 3500 | 100% | | | | |
| | Evaluasi Penempatan PNS Dalam Jabatan Pelaksana | | | 103.000.000 | | 103.000.000 | | | 100,00% | 98,35% | Bidang Mutasi | |
| | <u>Jumlah OPD yang dievaluasi penempatan Pejabat Pelaksana sesuai Peta Jabatan</u> | OPD | 49 | | 49 | | 49 | 100% | | | | |
| | Peningkatan dan Pengembangan Kapasitas Aparatur PNS Pemerintah Provinsi Jawa Tengah | | | 2.954.500.000 | | 2.918.250.000 | | | 100,00% | 92,50% | Bidang Perencanaan dan Pengembangan Pegawai | |
| | <u>Jumlah ASN yang mengikuti Diklat Lambanas</u> | Orang | 1 | | 1 | | 0 | 0% | | | | Tidak ada nya rekomendasi dari pimpinan sehingga anggaran dikembalikan pada perubahan anggaran |
| | <u>Jumlah ASN yang mengikuti diklat Pim Tk.I</u> | Orang | 1 | | 1 | | 0 | 0% | | | | Tidak ada nya rekomendasi dari pimpinan sehingga anggaran dikembalikan pada perubahan anggaran |
| | <u>Jumlah PNS Pem. Prov dan Kab/ Kota yang mengikuti ujian dinas</u> | Orang | 1200 | | 1200 | | 1169 | 97,42% | | | | target tidak terpenuhi karena banyak PNS yang sudah menempuh pendidikan lebih tinggi melalui ijin belajar |
| | <u>Jumlah PNS Pem. Prov dan Kab/ Kota yang mengikuti ujian LKPPF</u> | Orang | 3050 | | 3050 | | 2376 | 77,9% | | | | target tidak terpenuhi karena banyak kab/kota yang tidak mengajukan fasilitasi kegiatan tersebut |
| | <u>Jumlah PNS Pemprov yang menempuh pendidikan tugas belajar</u> | Orang | 13 | | 13 | | 10 | 76,92% | | | | |
| | <u>Jumlah PNS Pemprov yang menempuh pendidikan melalui ijin belajar</u> | Orang | 50 | | 50 | | 158 | 316% | | | | |
| | Kenaikan Pangkat PNS | | | 690.000.000 | | 690.000.000 | | | 100,00% | 95,42% | Bidang Mutasi | |

| No | KEGIATAN/INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | SATUAN | RKPD TA 2019 | | DPPA TA 2019 | | PELAKSANAAN KINERJA | | PELAKSANAAN APBD | | UNIT KERJA | KETERANGAN |
|----|--|------------|----------------|--------------------|----------------|--------------------|--------------------------|-------------------------------------|------------------|--------------------|--|--|
| | | | TARGET KINERJA | PAGU ANGGARAN (Rp) | TARGET KINERJA | PAGU ANGGARAN (Rp) | REALISASI KINERJA OUTPUT | TINGKAT KETERCAPAIAN KINERJA OUTPUT | REALISASI FISIK | REALISASI KEUANGAN | | |
| | Jumlah penyelesaian SK Kenaikan Pangkat PNS tepat waktu Pemprov dan Kab/Kota | Sertifikat | 10000 | | 10000 | | 11957 | 119.57% | | | | melebihi target karena sisa usulan KP PNS Prov. dan Kab/Kota Gol. IV/a keatas cukup banyak dan sebagian adalah sisa usulan tahun sebelumnya yg tidak memenuhi syarat diusulkan kembali pada periode berikutnya |
| | Layanan Administrasi Kegawaian | | | 105.000.000 | | 105.000.000 | | | 100,00% | 91,24% | Bidang Mutasi | |
| | Jumlah fasilitasi Izin Cuti | Orang | 400 | | 400 | | 1882 | 470.5% | | | | izin cuti melebihi indikator karena pelimpahan PNS dari kabupaten/kota (SMA/SMK/SLB dan UP3D) |
| | Jumlah pelaksanaan Sumpah/Janji PNS | Orang | 500 | | 500 | | 742 | 148.4% | | | | |
| | Jumlah pembuatan Karis/Karsu | Orang | 400 | | 400 | | 478 | 119.5% | | | | Meningkatnya jumlah PNS Provinsi Jawa Tengah yang menikah dan penambahan PNS formasi tahun 2018. |
| | Jumlah pembuatan Karpeg | Orang | 300 | | 300 | | 302 | 100.67% | | | | Karena PNS pelimpahan kebanyakan sudah mempunyai karpeg |
| | Jumlah penerbitan SPTKG | Orang | 65 | | 65 | | 65 | 100% | | | | |
| | Mutasi dan Pensiun PNS | | | 650.000.000 | | 650.000.000 | | | 100,00% | 99,95% | Bidang Mutasi | |
| | Jumlah pelayanan administrasi mutasi PNS | Orang | 200 | | 200 | | 494 | 247% | | | | karena banyak yang mengajukan usul mutasi baik dari luar maupun dalam Provinsi Jawa Tengah |
| | Jumlah pelayanan administrasi pensiun | Sertifikat | 2200 | | 2200 | | 2195 | 99.77% | | | | target tidak terpenuhi disebabkan ada perubahan jenjang jabatan PNS sehingga mempengaruhi batas usia pensiun |
| | Jumlah pemberkasan dan validasi usulan penetapan pensiun otomatis (PPO) PNS | Kegiatan | 4 | | 4 | | 3 | 75% | | | | tidak memenuhi target disebabkan perubahan metode dalam pelaksanaan desk pemberkasan dan validasi usulan PPO. |
| | Test Mutasi PNS | Orang | 150 | | 150 | | 184 | 122.67% | | | | melebihi target dikarenakan banyaknya PNS yang mengajukan usul mutasi |
| | Seleksi Calon Praja IPDN dan Pembekalan Praja IPDN | | | 367.000.000 | | 367.000.000 | | | 100,00% | 87,54% | Bidang Mutasi | |
| | Jumlah fasilitasi seleksi capra IPDN asal pendaftaran Provinsi Jawa Tengah | Orang | 3000 | | 3000 | | 2628 | 87.6% | | | | |
| | Jumlah pembekalan pra Praja IPDN asal pendaftaran Provinsi Jawa Tengah | Orang | 125 | | 125 | | 138 | 110.4% | | | | |
| | Penyelesaian Kasus Pelanggaran Disiplin PNS | | | 400.000.000 | | 400.000.000 | | | 100,00% | 99,41% | Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai | |
| | Jumlah rekomendasi/klarifikasi penanganan kasus PNS | Kasus | 50 | | 50 | | 78 | 156% | | | | penangan kasus yang melebihi target karena dampak peralihan P3D dari Kab/Kota ke Provinsi Jawa Tengah dan pengajuan kasus akhir Tahun 2018 yang diselesaikan di Tahun 2019. |
| | Jumlah Laporan/aduan kasus kepegawaian | Kasus | 30 | | 30 | | 34 | 113.33% | | | | dengan adanya keterbukaan informasi banyak masyarakat yg mengajukan pengaduan baik melalui web/twitter maupun surat. |

| No | KEGIATAN/INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | SATUAN | RKPD TA 2019 | | DPPA TA 2019 | | PELAKSANAAN KINERJA | | PELAKSANAAN APBD | | UNIT KERJA | KETERANGAN |
|----|---|---------|----------------|--------------------|----------------|--------------------|--------------------------|-------------------------------------|------------------|--------------------|--|--|
| | | | TARGET KINERJA | PAGU ANGGARAN (Rp) | TARGET KINERJA | PAGU ANGGARAN (Rp) | REALISASI KINERJA OUTPUT | TINGKAT KETERCAPAIAN KINERJA OUTPUT | REALISASI FISIK | REALISASI KEUANGAN | | |
| | Jumlah Penanganan ijin percerai PNS | Berkas | 50 | | 50 | | 65 | 130% | | | | penangan izin cerai yang melebihi target karena dampak peralihan P3D dari Kab/Kota ke Provinsi Jawa Tengah dan pengajuan kasus akhir Tahun 2018 yang diselesaikan di Tahun 2019. |
| | Pembinaan Disiplin dan Perundang-undangan | | | 321.000.000 | | 321.000.000 | | | 100,00% | 99,12% | Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai | |
| | Jumlah PNS yang diberikan bintek pembinaan disiplin PNS | Orang | 80 | | 80 | | 80 | 100% | | | | |
| | Jumlah PNS yang diberikan Sosialisasi peraturan perundang-undangan | Orang | 100 | | 100 | | 100 | 100% | | | | |
| | Jumlah konsep peraturan bidang kepegawaian | Dokumen | 1 | | 1 | | 1 | 100% | | | | |
| | Pembinaan Korps Profesi ASN | | | 200.000.000 | | 200.000.000 | | | 100,00% | 91,52% | Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai | |
| | Jumlah ASN yang mendapatkan pembinaan profesi ASN/kode etik | Orang | 150 | | 150 | | 150 | 100% | | | | |
| | Jumlah peserta apel siaga KORPRI | Orang | 900 | | 900 | | 900 | 100% | | | | |
| | Pembinaan kesejahteraan dan perlindungan PNS | | | 200.000.000 | | 200.000.000 | | | 100,00% | 98,40% | Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai | |
| | Jumlah Penanganan usulan jaminan kecelakaan kerja | Dokumen | 12 | | 12 | | 12 | 100% | | | | |
| | Bintek Kaderisasi Kepemimpinan PNS berbasis Gender | Orang | 50 | | 50 | | 50 | 100% | | | | |
| | Pemberian penghargaan bagi PNS di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah | | | 836.000.000 | | 836.000.000 | | | 100,00% | 98,65% | Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai | |
| | Jumlah PNS Pem. Prov. Jateng yang mendapatkan penghargaan SLKS | Orang | 250 | | 250 | | 406 | 162.4% | | | | Jumlah PNS yang mendapatkan penghargaan SLKS menyesuaikan dengan alokasi yang ditetapkan oleh panitia penyelenggara upacara serta kesiapan dokumen usulan SLKS yang telah disetujui oleh Kemendagri dan Setmilpres. |
| | Jumlah PNS yg mendapatkan pembekalan memasuki masa purna tugas. | Orang | 300 | | 300 | | 300 | 100% | | | | |
| | Jumlah usulan TK SLKS dari pemerintah provinsi dan kab/kota se-jawa tengah | Berkas | 4500 | | 4500 | | 3240 | 72% | | | | ada perubahan periode pengusulan Tk. SLKS yang sebelumnya dilaksanakan 3 (tiga) kali selama setahun menjadi 2 (dua) kali dalam setahun serta adanya perubahan mekanisme pengusulan menggunakan aplikasi e-SLKS yg dikelola oleh Kemendagri sehingga Pem. Kab/Kota memerlukan penyesuaian perubahan tersebut. |
| | Pengembangan Sistem Informasi Pengelolaan Data Kepegawaian PNS Provinsi Jawa Tengah | | | 611.000.000 | | 611.000.000 | | | 100,00% | 93,62% | Bidang Informasi Kepegawaian | |
| | Jumlah aplikasi sistem informasi kepegawaian yang dikembangkan terintegrasi dengan sistem SIMPE | Kali | 5 | | 5 | | 5 | 100% | | | | |
| | Jumlah dokumentasi profil kepegawaian | Buku | 60 | | 60 | | 60 | 100% | | | | |

| No | KEGIATAN/INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | SATUAN | RKPD TA 2019 | | DPPA TA 2019 | | PELAKSANAAN KINERJA | | PELAKSANAAN APBD | | UNIT KERJA | KETERANGAN |
|----|---|----------|----------------|-----------------------|----------------|-----------------------|--------------------------|-------------------------------------|------------------|--------------------|---------------------------------------|---|
| | | | TARGET KINERJA | PAGU ANGGARAN (Rp) | TARGET KINERJA | PAGU ANGGARAN (Rp) | REALISASI KINERJA OUTPUT | TINGKAT KETERCAPAIAN KINERJA OUTPUT | REALISASI FISIK | REALISASI KEUANGAN | | |
| | Jumlah rakor penghubung untuk peningkatan pemahaman terhadap penolakan data kepegawaian | Kegiatan | 8 | | 8 | | 8 | 100% | | | | |
| | Jumlah bintek pengembangan aplikasi simpeg | Kegiatan | 1 | | 1 | | 1 | 100% | | | | |
| | Pengembangan Portal Pelayanan Kepegawaian PNS se Jawa Tengah | | | 274.200.000 | | 274.200.000 | | | 100,00% | 91,51% | Bidang Informasi Kepegawaian | |
| | Jumlah aplikasi portal kepegawaian yang dikembangkan | Buah | 1 | | 1 | | 1 | 100% | | | | |
| | Jumlah rakor integrasi Simpeg dan SAPK | Kegiatan | 1 | | 1 | | 1 | 100% | | | | |
| | Dokumentasi Kepegawaian PNS | | | 339.900.000 | | 339.900.000 | | | 100,00% | 93,71% | Bidang Informasi Kepegawaian | |
| | Jumlah data pegawai yang terdokumentasi secara fisik sesuai standar (menggunakan lactomafolder) | Buah | 1800 | | 1800 | | 1800 | 100% | | | | |
| | Jumlah data pegawai yang terdokumentasi secara digital | Dokumen | 352500 | | 352500 | | 352500 | 100% | | | | |
| | Jumlah pengembangan modul aplikasi atau Bintek dokumentasi data kepegawaian dengan SKPD (Bintek/aplikasi) | Kegiatan | 1 | | 1 | | 1 | 100% | | | | |
| | Perencanaan Pengembangan Metode dan Evaluasi Penilaian Kompetensi dan Potensi | | | 828.350.000 | | 828.350.000 | | | 100,00% | 98,53% | Unit Penilaian Kompetensi ASN Kelas A | |
| | Jumlah PNS Pem. Prov. Jateng yang terpetakan kompetensinya | Orang | 2000 | | 2000 | | 2074 | 103.7% | | | | untuk tes mutasi mulai tahun 2019 sudah menggunakan CAT |
| | Jumlah telaahan hasil penilaian PNS pemprov Jateng | Dokumen | 2 | | 2 | | 2 | 100% | | | | |
| | Penyempurnaan metode penilaian kompetensi | Dokumen | 1 | | 1 | | 1 | 100% | | | | |
| | Total | | | 23.566.452.000 | | 23.530.202.000 | | | 67,17 | 63,61 | | |

URUSAN : KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
PROGRAM : Perencanaan dan Pengendalian Mutu Pengembangan Kompetensi

| No | KEGIATAN/INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | SATUAN | RKPD TA 2019 | | DPPA TA 2019 | | PELAKSANAAN KINERJA | | PELAKSANAAN APBD | | UNIT KERJA | KETERANGAN |
|----|--|----------|----------------|----------------------|----------------|----------------------|--------------------------|-------------------------------------|------------------|--------------------|---|---|
| | | | TARGET KINERJA | PAGU ANGGARAN (Rp) | TARGET KINERJA | PAGU ANGGARAN (Rp) | REALISASI KINERJA OUTPUT | TINGKAT KETERCAPAIAN KINERJA OUTPUT | REALISASI FISIK | REALISASI KEUANGAN | | |
| 2 | Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah | | | | | | | | | | | |
| | Perencanaan Pengembangan Kompetensi | | | 1.064.212.000 | | 1.064.212.000 | | | 100,00% | 87,37% | Bidang Sertifikasi Kompetensi dan Penjaminan Mutu | |
| | Jumlah Metode Pengembangan Kompetensi yang disusun/disempurnakan | Dokumen | 1 | | 1 | | 1 | 100% | | | | |
| | Jumlah OPD/Kab/Kota yang dilakukan Analisis Pengembangan Kompetensi | OPD | 36 | | 36 | | 36 | 100% | | | | |
| | Jumlah perangkat pembelajaran yang disusun/disempurnakan | Dokumen | 47 | | 47 | | 47 | 100% | | | | |
| | Jumlah Tenaga Pengembang Kompetensi yang Ditingkatkan Kompetensinya | Orang | 8 | | 8 | | 7 | 87.5% | | | | 1 orang tidak melaksanakan orasi ilmiah dikarenakan sakit |
| | Penjaminan Mutu Pengembangan Kompetensi | | | 1.141.000.000 | | 1.141.000.000 | | | 100,00% | 71,70% | Bidang Sertifikasi Kompetensi dan Penjaminan Mutu | |
| | Jumlah dokumen hasil evaluasi pasca pelatihan | Dokumen | 60 | | 60 | | 60 | 100% | | | | |
| | Jumlah dokumen pemeliharaan standar mutu | Dokumen | 1 | | 1 | | 1 | 100% | | | | |
| | Jumlah Pedoman Teknis Pengembangan Kompetensi yang Disusun/Disempurnakan | Dokumen | 2 | | 2 | | 2 | 100% | | | | |
| | Jumlah pelatihan yang diakreditasi | Jenis | 1 | | 1 | | 1 | 100% | | | | |
| | Jumlah pengembangan kompetensi yang dievaluasi | Angkatan | 182 | | 182 | | 182 | 100% | | | | |
| | Total | | | 2.205.212.000 | | 2.205.212.000 | | | 100,00 | 79,26 | | |

URUSAN : KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
PROGRAM : Pengembangan Kompetensi ASN

| No | KEGIATAN/INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | SATUAN | RKPD TA 2019 | | DPPA TA 2019 | | PELAKSANAAN KINERJA | | PELAKSANAAN APBD | | UNIT KERJA | KETERANGAN |
|----|---|--------|----------------|--------------------|----------------|--------------------|--------------------------|-------------------------------------|------------------|--------------------|---|---|
| | | | TARGET KINERJA | PAGU ANGGARAN (Rp) | TARGET KINERJA | PAGU ANGGARAN (Rp) | REALISASI KINERJA OUTPUT | TINGKAT KETERCAPAIAN KINERJA OUTPUT | REALISASI FISIK | REALISASI KEUANGAN | | |
| 3 | Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah | | | | | | | | | | | |
| | Pelatihan Dasar CPNS | | | 49.466.881.000 | | 49.466.881.000 | | | 100,00% | 78,35% | Bidang Pengembangan Kompetensi Manajerial | |
| | <u>Jumlah peserta Pelatihan Dasar CPNS</u> | Orang | 7625 | | 7625 | | 7625 | 100% | | | | |
| | Pengembangan Kompetensi Teknis | | | 7.610.850.000 | | 7.610.850.000 | | | 97,00% | 83,48% | Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis | |
| | <u>Jumlah peserta pengembangan kompetensi teknis inti</u> | Orang | 400 | | 469 | | 439 | 93.6% | | | | Adanya Kekurangan Peserta sejumlah 30 orang karena mengundurkan diri, sakit, ada penugasan lain |
| | <u>Jumlah peserta pengembangan kompetensi teknis pilihan</u> | Orang | 335 | | 455 | | 341 | 74.95% | | | | Anggaran untuk Pelatihan yang tidak dilaksanakan adalah anggaran BIP (Biaya Instansi Pengirim dr Kab./Kota) Dikarenakana Anggaran di Kab./Kota dialokasikan untuk Kegiatan yang lain (Contoh Latsar CPNS) |
| | <u>Jumlah peserta pengembangan kompetensi teknis umum</u> | Orang | 970 | | 801 | | 639 | 79.78% | | | | Anggaran untuk Pelatihan yang tidak dilaksanakan adalah anggaran BIP (Biaya Instansi Pengirim dr Kab./Kota) Dikarenakana Anggaran di Kab./Kota dialokasikan untuk Kegiatan yang lain (Contoh Latsar CPNS) |
| | Pengembangan Kompetensi Jabatan Fungsional | | | 5.314.401.000 | | 5.314.401.000 | | | 100,00% | 85,32% | Bidang Pengembangan Kompetensi Jabatan Fungsional | |
| | <u>Jumlah peserta pelatihan pembentukan jabatan fungsional</u> | Orang | 380 | | 380 | | 420 | 110.53% | | | | |
| | <u>Jumlah peserta pelatihan penjurangan jabatan fungsional</u> | Orang | 210 | | 210 | | 177 | 84.29% | | | | |
| | <u>Jumlah peserta pengembangan kompetensi teknis jabatan fungsional</u> | Orang | 150 | | 150 | | 150 | 100% | | | | |
| | Pengembangan Kompetensi Manajerial | | | 13.509.280.000 | | 13.509.280.000 | | | 100,00% | 86,19% | Bidang Pengembangan Kompetensi Manajerial | |
| | <u>Jumlah Peserta Pelatihan Kepemimpinan Tk. II</u> | Orang | 120 | | 120 | | 104 | 86.67% | | | | Adanya Kekurangan Peserta sejumlah 14 orang karena mengundurkan diri, sakit, ada penugasan lain |
| | <u>Jumlah Peserta Pelatihan Kepemimpinan Tk. III</u> | Orang | 200 | | 200 | | 197 | 98.5% | | | | Adanya Kekurangan Peserta sejumlah 3 orang karena mengundurkan diri, sakit, ada penugasan lain |
| | <u>Jumlah Peserta Pelatihan Kepemimpinan Tk. IV</u> | Orang | 360 | | 360 | | 360 | 100% | | | | |
| | <u>Jumlah peserta pengembangan kompetensi manajerial</u> | Orang | 80 | | 80 | | 80 | 100% | | | | |
| | Pengembangan Kompetensi Pemerintah Daerah | | | 1.387.910.000 | | 8.216.210.000 | | | 100,00% | 88,13% | Bidang Pengembangan Kompetensi Manajerial | |

| No | KEGIATAN/INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | SATUAN | RKPD TA 2019 | | DPPA TA 2019 | | PELAKSANAAN KINERJA | | PELAKSANAAN APBD | | UNIT KERJA | KETERANGAN |
|----|--|--------|----------------|-----------------------|----------------|-----------------------|--------------------------|-------------------------------------|------------------|--------------------|------------|---|
| | | | TARGET KINERJA | PAGU ANGGARAN (Rp) | TARGET KINERJA | PAGU ANGGARAN (Rp) | REALISASI KINERJA OUTPUT | TINGKAT KETERCAPAIAN KINERJA OUTPUT | REALISASI FISIK | REALISASI KEUANGAN | | |
| | Jumlah Peserta pengembangan kompetensi pemda | Orang | 150 | | 150 | | 1740 | 1160% | | | | SE Mendagri No 893/6283/SJ Tgl 11 Juli 2019 Penambahan 1590 |
| | Total | | | 77.289.322.000 | | 84.117.622.000 | | | 99,73 | 81,47 | | |

URUSAN : KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN

PROGRAM : Sertifikasi Kompetensi ASN

| No | KEGIATAN/INDIKATOR KINERJA KEGIATAN | SATUAN | RKPD TA 2019 | | DPPA TA 2019 | | PELAKSANAAN KINERJA | | PELAKSANAAN APBD | | UNIT KERJA | KETERANGAN |
|----|--|--------|----------------|--------------------|----------------|--------------------|--------------------------|-------------------------------------|------------------|--------------------|------------|---|
| | | | TARGET KINERJA | PAGU ANGGARAN (Rp) | TARGET KINERJA | PAGU ANGGARAN (Rp) | REALISASI KINERJA OUTPUT | TINGKAT KETERCAPAIAN KINERJA OUTPUT | REALISASI FISIK | REALISASI KEUANGAN | | |
| 4 | Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah | | | | | | | | | | | |
| | Kegiatan Pengembangan Lembaga Sertifikasi Kompetensi | | | 130.110.000 | | 130.110.000 | | | 100,00% | 63,42% | | Bidang Sertifikasi Kompetensi dan Penjaminan Mutu |
| | Jumlah Kualifikasi Asesor kompetensi yang dimiliki | Jenis | 3 | | 3 | | 3 | 100% | | | | |
| | Jumlah Skema Sertifikasi yang dilaksanakan | Jenis | 2 | | 2 | | 5 | 250% | | | | |
| | Kegiatan Uji Kompetensi | | | 594.342.000 | | 594.342.000 | | | 100,00% | 73,22% | | Bidang Sertifikasi Kompetensi dan Penjaminan Mutu |
| | Jumlah ASN yang mengikuti uji kompetensi | Orang | 250 | | 250 | | 250 | 100% | | | | |
| | Total | | | 724.452.000 | | 724.452.000 | | | 100,00 | 71,46 | | |

| | | | | | | | | | | | | |
|--|--------------|--|--|------------------------|--|------------------------|--|--|--------------|--------------|--|--|
| | Total | | | 103.785.438.000 | | 110.577.488.000 | | | 92,81 | 77,56 | | |
|--|--------------|--|--|------------------------|--|------------------------|--|--|--------------|--------------|--|--|